

共同的な フォーラム 配属プロセス

共同的なフォーラム配属プロセスは、世界中の多くのチャプターで実施されてきました。このプロセスを用いることにより、会長、フォーラム理事、メンバーシップ理事、メンバーエンゲージメント理事、そしてフォーラムとその新メンバーにとって、配属がより容易になります。

なぜなら、それがうまくいくことは証明済みだからです!

その理由

私たちは、フォーラムへの参加が人生を豊かにする、また、フォーラムに参加しようとしているメンバーを一度の面接で評価することはできない、と確信しています。メンバーの持つ価値は、フォーラムの安全な環境の中で明らかになるものです。

コアバリュー：

共に成長

私たちは、お互いの成長と幸福のために全力を尽くします。私たちは、部屋や都市、国、大陸という範囲に限定されることなく、深い人間的なつながりを築きます。私たちのコミュニティは包摂的であり、多様性を尊重しています。メンバーの文化、宗教、背景はそれぞれ異なりますが、EOが私たちを結びつけています。

信頼と敬意

私たち一人ひとりが、唯一無二かつ平等な存在です。私たちは、異なる視点にもオープンマインドで耳を傾け、それを尊重します。この価値観は、EOの土台となっているものです。私たちは、信頼と敬意によって、あなたが常にありのままの自分でいられる安全な場所を創り出します。

差別禁止、ハラスメント禁止、 報復禁止に関する方針 (DHR)

- 差別。セクハラ。苦情申し立てに対する報復。
- 調査は、EOがグローバルに監督する。
- すべてのEOメンバー、チャプター、プロダクト、サービスに適用される。

フォーラムにおける差別禁止

- フォーラムはEOのプロダクトであり、EOの差別禁止方針が適用される。
- 憲章に含まれるべき文言が規定されている。
- 違反したフォーラムは、懲戒処分を受ける可能性がある。

ステップ1

フォーラム理事がフォーラムモデレーターと相談する

- ・新メンバーを募集しているフォーラムはあるか。何人必要か。
- ・フォーラム理事は、フォーラムの価値観と憲章を受け取り、その両方に沿った新メンバーを考慮する。
- ・モデレーターは、フォーラム内で既にどの業界からのメンバーがいるかを確認し、対立・競合点がないようにする。(フォーラム内での直接競合を避けるため)
- ・フォーラムの健全性はどうか。(うまく行っていないフォーラムに新メンバーが加わると、問題は増大する)

ステップ2

フォーラム理事がメンバーシップ理事およびメンバーエンゲージメント理事と会合する

- ・メンバー候補にはどのような人がいるか。
- ・入会后、すぐにトレーニングと配属が行われる。
- ・フォーラム理事、メンバーエンゲージメント理事、メンバーシップ理事(トライフェクタ)

ステップ3

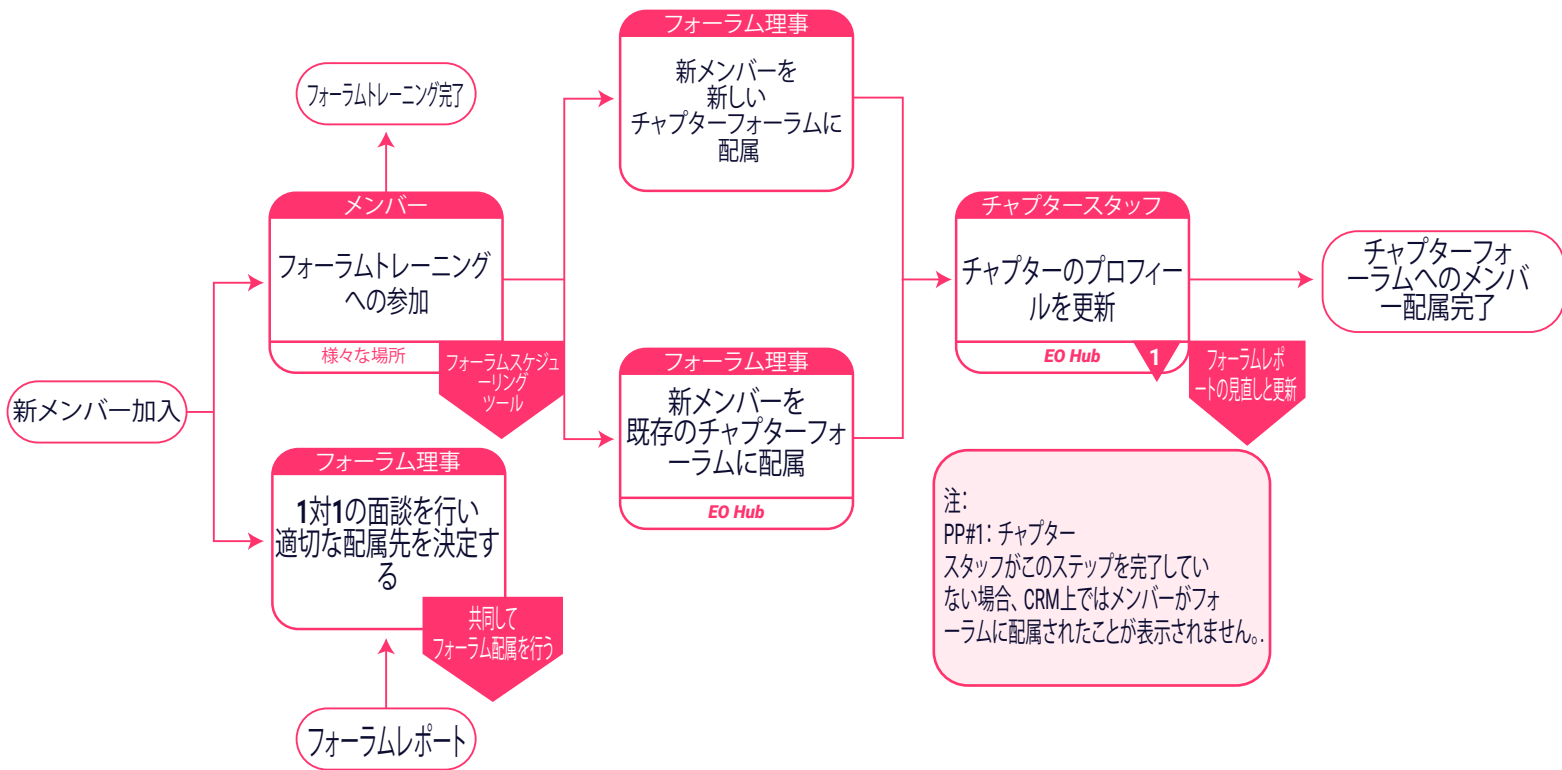
メンバー候補の評価を行う

- ・イベント終了後、新メンバーを募集しているフォーラムに候補者が向いているかどうか、またそのフォーラムの価値観や憲章に合っているかどうかを評価、判断する。
- ・モデレーターは、どのメンバーが自分のフォーラムに向いているかを評価して、フォーラム理事に知らせることができる。

ステップ4

フォーラムに配属する

- ・すべての情報が集まり次第、フォーラム理事は、テストドライブに合格したメンバーを既存のフォーラムに配属する。
- ・フォーラム理事は、あらゆる選択肢を考慮した上で新メンバーを配属することについて、最終的な決定権を持つ。
- ・モデレーターは、新メンバーがフォーラムに溶け込めるように、対立・競合点がないことを確認して、配属をサポートする。
- ・モデレーターは、1会計年度につき、新メンバーを1名のみ「パス」することができる。



追加の推奨事項

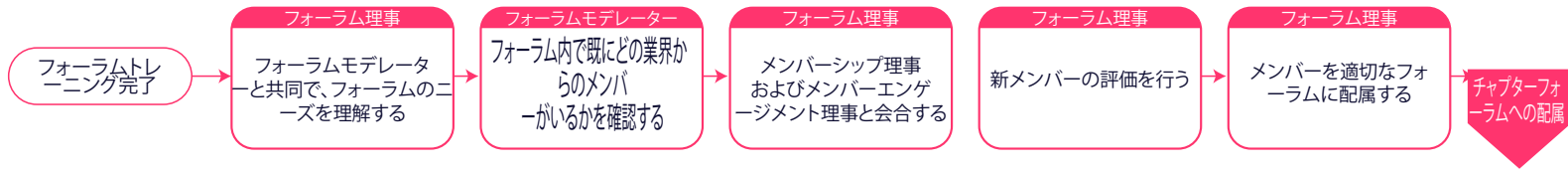
フォーラムが、対立・競合点がないにもかかわらず、新メンバーの配属を拒否した場合、そのフォーラムは新メンバーの配属先リストから外される。

対立・競合点があった場合、そのフォーラムは配属の優先順位を維持する。

新メンバーが6人以上いる場合は、新しいフォーラムを立ち上げる。最初の6ヶ月間は、チャプターのシードモデレーターにボランティアで参加してもらう。

新メンバーが3人以上いる場合は、チャプターのボランティアに一時的に参加してもらう。フォーラムを立ち上げるには、シードモデレーターを含む少なくとも5人のメンバーが必要とされる。

フォーラムは、次の配属サイクルまでの数ヶ月間、メンバーを一時的に受け入れることができる。



フォーラムへの配属プロセス

- 1 フォーラム理事 (FC) が、新メンバーへの歓迎メールのコピーを受け取る
- 2 FCが、新メンバーを歓迎し、新メンバープロフィールの提出を求める
- 3 新メンバーが、フォーラムトレーニングを完了
- 4 FCが、新メンバーのプロフィールとフォーラムのプロフィールとを確認 - 対立・競合状態や地理的要素、リトリートの理念、5%の文化との一致点を探すため
- 5 FCが、7月、10月、1月、4月というスケジュールで、新メンバーを配属する
- 6 マッチする候補が見つかった場合、FCは新メンバーの氏名と会社名をフォーラムのモデレーターに伝え、モデレーターは、対立・競合点がある場合、48時間以内に返信する
- 7 対立・競合点がなければ、メンバーとフォーラムモデレーターの引き合わせが行われる
- 8 対立・競合点がある場合、FCに明確に伝えられなければならない (業種、関係性、その他の正当な理由)
- 9 3~6か月後、新メンバーまたはフォーラムのいずれかが満足していない場合、新メンバーは再配属されることがある