

FÓRUM DO SETOR

Os Fóruns do Setor oferecem um fórum estruturado para membros de setores relacionados em vários capítulos para colaborar, compartilhar ideias e impulsionar o crescimento. Ao contribuir com habilidades, conhecimentos, experiências e especializações exclusivas, os membros podem ajudar a elevar a experiência do fórum para todo o grupo.

Objetivos dos Fóruns do Setor:

Insights do setor

Aprofundar-se nas últimas tendências, desafios e oportunidades dentro de seu setor para entender como isso afeta a empresa de cada membro e ajudá-los a manter a sua competitividade.

Aprendizagem e desenvolvimento

Oferecer oportunidades de aprendizagem contínua por meio do compartilhamento de conhecimento e experiência entre pares.

Desenvolvimento de negócios

Promover discussões que possam conduzir a possíveis colaborações, parcerias e novas oportunidades de negócios.

Networking

Disponibilizar uma plataforma para construir conexões significativas e relacionamentos profissionais com colegas do setor que possam levar ao crescimento mútuo.

Compartilhamento das melhores práticas

Estimular a troca de estratégias e ideias bem-sucedidas para ajudar os membros a otimizar as suas operações e alcançar melhores resultados em um espaço confidencial e seguro.

TODOS OS MEMBROS DO FÓRUM DEVEM:

- Ter sido treinados no Fórum.
- Ter experiência prévia com fóruns de capítulos.
- Ser do mesmo setor, mas pertencer a um capítulo diferente.
- Estar disponível para reuniões periódicas com o mesmo grupo de pessoas.
- Ter membros que não sejam concorrentes diretos.

TODOS OS FÓRUNS DEVEM:

- Cumprir o objetivo, a ambição e os valores fundamentais da EO.
- Ser liderados por um moderador treinado.
- Ter uma constituição.

Alguma dúvida?

Entre em contato com forum@eonetwork.org

Participe do fórum ideal para você!

PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS DO FÓRUM



Confidencialidade

Um ambiente seguro é essencial para que os membros se sintam seguros ao compartilhar informações comerciais e pessoais confidenciais.

Vulnerabilidade

Um ambiente de abertura e disposição para compartilhar conquistas, ideias, desafios, riscos, preocupações e oportunidades dentro da empresa é essencial para criar confiança.

Mentalidade do fórum

Os membros devem abordar os fóruns como uma oportunidade de aprender com a experiência compartilhada, ao invés de um meio para buscar conselhos diretos; criando assim um espaço onde possam extrair suas próprias ideias e conclusões.

Responsabilidade pessoal

Cada membro cumpre um papel crucial na criação de uma experiência significativa no Fórum, tendo uma presença ativa - física, mental e emocional e emocionalmente.

AGENDA PARA FÓRUMS DO SETOR

Esta agenda foi pensada para maximizar o valor da sessão do Fórum do Setor, combinando discussões interativas estruturadas e oportunidades de networking.

Agenda resumida

Rituais de abertura

- Lembrete do objetivo
- Rodada de esclarecimentos
- Quebra-gelo/conexão

Reflexão sobre a empresa/negócio

Deep Dive das oportunidades/desafios
Brainstorm/Discussão temática

Rituais de encerramento

- Avaliação da reunião
- Data da próxima reunião

Agenda completa

Rituais de abertura

- Lembrete do objetivo
- Rodada de esclarecimentos
- Quebra-gelo/conexão

Reflexão sobre a empresa/negócio

Deep Dive das oportunidades/desafios
Brainstorm/Discussão temática
Palestras com especialistas
Workshops interativos
Lifeline/rede de apoio
Atividades de team building
Atividades sociais

Rituais de encerramento

- Avaliação da reunião
- Data da próxima reunião

Cartão de avaliação da reunião

1.Nível de engajamento: Avalie o nível de engajamento dos participantes durante a sessão (1-5)

2.Valor agregado: Avalie o valor percebido do conteúdo e das discussões (1-5):

3.Satisfação geral: Satisfação geral com a sessão (1-5):

4.Feedback aberto: Compartilhe o que funcionou bem e sugestões para sessões futuras.

FUNÇÕES E RESPONSABILIDADES

Função do moderador do fórum do setor:

O moderador do fórum do setor conduz as reuniões do fórum e a experiência geral do fórum:

- Alinhando as metas e os valores do fórum com os objetivos do fórum do setor.
- Facilitando reuniões do fórum significativas e produtivas.
- Orientando os membros no cumprimento de suas funções no fórum.
- Garantindo que a agenda do fórum seja seguida eficazmente.

Funções dentro do fórum:

-Funções de liderança (mandato de um ano):

Moderador do fórum, moderador eleito, gestor do Parking Lot, tesoureiro (opcional), oficial de ligação (opcional).

-Funções durante as reuniões (rotativas):

Guardião do tempo, gestor do quebra-gelo

Reflexões sobre a empresa/negócio

Folha de reflexões sobre a empresa/negócio

Nome do membro do fórum:

Data :

Expressão de gratidão
Gratidão por:
O destaque da sua trajetória empreendedora no mês passado foi:
Foi significativo porque:

O maior tropeço que a empresa enfrentou foi:
Teve um impacto negativo porque:

Um tópico que gostaria de apresentar hoje:
Em uma escala de 1 a 10 (sendo 1 o mais baixo e 10 o mais alto), meu nível de urgência para apresentar esse tópico é:

Necessidades, indicações (leads) e Aspirações
Necessidades - Recursos ou suporte específicos necessários:
Indicações (leads) - Oportunidades, percepções ou conexões que podem beneficiar outras pessoas:
Aspirações - Metas ou sonhos que você pretende alcançar ou explorar neste mês:

Agenda: Deep Dive na oportunidade/desafio (O/C, na sigla em inglês)

O Deep Dive de O/C é uma sessão focada em que um membro compartilha, de forma detalhada, uma oportunidade ou um desafio significativo que está enfrentando atualmente em sua empresa. O objetivo dessa sessão é obter informações valiosas de outros membros com o compartilhamento de experiências relevantes, oferecendo percepções e perspectivas que possam ajudar a enfrentar o desafio ou a aproveitar a oportunidade de forma eficaz.

Exploração de oportunidades/desafios (10 a 15 minutos)

- Descrição do que o membro deseja explorar.
- Contexto e status atual.
- Insight sobre o desafio: principais barreiras e impacto
- Sentimentos e emoções
- Perspectiva futura: expectativas, riscos e apoio necessário.

Perguntas de esclarecimento (10 mins)

- Os membros do fórum fazem perguntas abertas para uma compreensão mais profunda.

Compartilhamento de experiências relevantes e ressonantes (10 minutos)

- Os membros compartilham experiências pessoais relacionadas.

Aprendizagem ativa - Aprendizados chave (5 min)

- Cada membro resume os principais aprendizados e insights.

Deep Dive de O/C

Folha de apresentação do Deep Dive de O/C

Passo 1: Descrição da oportunidade/desafio (10 a 15 minutos)

O que eu quero explorar

- Descreva o que você quer explorar.

Contexto e status atual

- Compartilhe informações relevantes do contexto e a sua importância para você.
- Descreva a situação atual.
- **Obtenção de insights sobre a oportunidade/desafio**
- Identifique o aspecto mais desafiador dessa oportunidade/desafio.
- Explique como isso afeta as suas metas ou objetivos gerais.
- Discuta as medidas que já foram tomadas e os seus resultados.
- Descreva as barreiras ou obstáculos específicos que estão obstruindo o progresso.

Meus sentimentos e emoções:

- Identifique as emoções ou os sentimentos associados a essa situação e como eles podem estar influenciando sua perspectiva.

Olhando para o futuro:

- Compartilhe suas esperanças, sonhos ou resultados ideais.
- Reflita sobre o que o fracasso significaria para você e para os outros.
- Considere o que o sucesso significaria para você e para os outros.
- Identifique o tipo de apoio ou recursos necessários para gerenciar melhor ou superar essa oportunidade/desafio.

Passo 2: Perguntas de esclarecimento (10 minutos)

Os membros do fórum podem fazer perguntas abertas e de esclarecimento para entender melhor o status da oportunidade ou do desafio.

Exemplos de perguntas:

- Descreva seus sentimentos mais fortes em uma palavra
- Descreva seus sentimentos mais fortes em uma palavra - Conte-nos mais - o que lhe causa mais ansiedade?
- Quais são os possíveis riscos envolvidos?
- Como essa oportunidade/desafio se alinha com suas metas de longo prazo?
- O que aconteceria se você não enfrentasse esse desafio?
- Quem mais seria afetado por essa situação?
- Há alguma suposição que você esteja fazendo e que possa ser questionada?
- Como você lidou com situações semelhantes no passado?

Etapa 3: Compartilhamento de experiências relevantes e ressonantes (10 minutos)

Os membros do fórum compartilham experiências relevantes e ressonantes relacionadas a oportunidades ou desafios semelhantes.

- Cada membro compartilha experiências diretamente relacionadas à sua situação ou preocupação sem dar conselhos (2 minutos por membro).

Etapa 4: Aprendizagem ativa - Aprendizados chave (5 min)

Resuma os principais aprendizados, conclusões e insights derivados da sessão

- Cada membro compartilha seus principais aprendizados e insights (1 minuto por membro).

Outras ferramentas

Brainstorm/Tempestade de ideias

- Utilize a atividade para gerar ideias em torno de uma pergunta do tipo "como" ou "o quê"
- Mantenha a mentalidade do fórum
- Enquadre o tópico de modo que possa agregar valor para muitos membros
- Defina um limite de tempo (5 a 10 minutos)
- Gere o maior número possível de ideias - todas as ideias são válidas
- Não julgue, não debata, não reduza a lista
- Contribua com ideias para o tópico - não as direcione a uma pessoa
- Todos os membros terminam com uma lista de ideias

Exemplos:

- *Como incorporar a atitude positiva em nossa cultura*
- *Como dar vida aos nossos valores essenciais*
- *Onde/como encontrar ótimos vendedores*

Rodada rápida

- Use para compartilhar recursos ou respostas rápidas (<1 min. /pp)
- Formule a pergunta de modo a fornecer valor para muitos membros
- Compartilhe as ideias com todos, não apenas com uma pessoa

Exemplos:

- *Livro de negócios preferido que leu este ano*
- *Aplicativo preferido que impactou sua vida*
- *Qual é o valor da sua apólice de seguro de vida?*
- *Onde/como você encontrou seu melhor funcionário?*

Discussão temática

- Use para compartilhar experiências, ferramentas, ideias e recursos sobre um tópico específico
- Enquadre o tópico para oferecer valor a muitos membros. Por exemplo, 3 a 5 perguntas para que todos respondam
- Cada membro compartilha por x minutos - com tempo apropriado para discussão
- Se planejado com antecedência, pode ser útil usar recursos visuais
- Compartilhe experiências e recursos sobre o tópico, não com algum dos apresentadores
- Encerre com o aprendizado de cada membro sobre a discussão

Exemplos:

- *Como você administra as finanças, impostos, etc.?*
- *Como/o que você mede em sua empresa*
- *Como você gerencia sua marca, mídias sociais, etc.*

Outras fontes de informação

- Livros, vídeos, artigos, etc.
- Use a fonte de informações como catalisador para uma discussão focada
- Todos os membros podem ler/assistir às informações antes da reunião e estar prontos para compartilhar pensamentos, experiências ou responder a perguntas específicas
- Ou um membro pode compartilhar um relatório resumido do conteúdo a ser usado pelos membros

Exemplos:

- *Leia Crucial Conversations e depois compartilhe por 5 minutos suas principais conclusões*
- *Leia um artigo sobre o equilíbrio entre vida pessoal e profissional e depois compartilhe o que funciona e o que não funciona na sua vida*
- *Todos os membros assistem a uma Ted Talk antes da reunião do Fórum*

Especialista interno ou externo

- Use quando quiser conhecimento ou experiência em um tópico específico de interesse para o Fórum
- Prepare o especialista quanto às expectativas/necessidades do grupo
- Estructure a conversa com tempo suficiente para perguntas e respostas (ex.: 15 min. para a palestra do especialista + 15 min. para perguntas e respostas).
- Pode incluir um tempo curto para compartilhamento de experiências ou discussão após a saída do especialista
- Encerre com o aprendizado chave de cada membro sobre a discussão

Exemplos:

- *Criptomonedas*
- *Fusões e aquisições*
- *Estratégia de mídias sociais*

Prestação de contas quanto a metas

- Use quando os indivíduos quiserem prestar contas ao grupo com relação ao cumprimento de metas específicas
- Os membros compartilham o progresso em relação às metas declaradas, informando se estão dentro ou fora do caminho traçado em uma rodada separada após as reflexões de 5%
- Os membros podem ser designados a um "parceiro de responsabilidade" para obter apoio adicional

Exemplos:

- *Metas de saúde/bem-estar*
- *Sonhos/objetivos difíceis pessoais ou profissionais*
- *Como apoio adicional, o Fórum pode reservar o workshop do Fórum de Metas e Prestação de Contas*