

# 配偶者・ライフパートナー (SLP) フォーラム

## 配偶者・ライフパートナー (SLP) チャンピオンと理事 チャプターリーダーシップのためのクイックスタートガイド

新しく発足したチャプター、発足して1~3年の若いチャプター、SLPフォーラムのないチャプター向け:

SLPチャンピオンは、チャプターがSLPと家族に対してチャプターのコミュニティへの参加を促すことをサポートすることができます。この取り組みに熱心なEOメンバー、またはEOメンバーのSLPが務めることができます。その目的は、理事会のリーダーシップ(特に、フォーラム理事、エンゲージメント理事、ラーニング理事、メンバーシップ理事)を支えること、イベント出席率を向上させることによってチャプターを活性化すること、メンバー資格更新率とメンバー体験を改善すること、そして、チャプター間のコミュニケーションを支援することです。

すでにSLPフォーラムを有するチャプター向け:

SLP理事は、フォーラムとモデレーターのトレーニングを受けた人で、チャプターの理事会のメンバーです。この役職は、チャプターがSLPとその家族をチャプターのコミュニティに受け入れるのをサポートし、既存および将来のSLPフォーラムのサポートも行います。

この取り組みに熱心なEOメンバー、またはEOメンバーのSLPが務めることができます。その目的は、理事会のリーダーシップ(特に、フォーラム理事、エンゲージメント理事、ラーニング理事、メンバーシップ理事)を支えること、イベント出席率を向上させることによってチャプターを活性化すること、メンバー資格更新率とメンバー体験を改善すること、そして、チャプター間のコミュニケーションを支援することです。

### 注意事項:

SLPフォーラムを2つ以上有するチャプターは、責任を分担するためにSLPコミッティ設置を検討することを推奨します。

### チャプターへの関わり

理事会、会長、チャプターマネージャーと緊密に連携し、イベントやチャプターへのSLPの参加と関与を促進する

チャプターのSLPコミュニティの大使となる

チャプターマネージャー、理事会、SLPとの関係を構築する

要請があれば、理事会とエリアディレクターと共に、毎年開かれているチャプターのストラテジーサミットに参加する

EOに関与していないSLPや新規EOメンバーのSLPがEOを理解する手助けをする

チャプターのSLPエンゲージメントサーベイを毎年実施する

リージョンのEO SLPグローバルチャンピオンとの連絡役を務める

SLPフォーラムを2つ以上立ち上げた時点で、以下の役職を含む

SLPコミッティを組織する:委員長、副委員長、エンゲージメントと

イベント担当者、学びとコミュニケーション担当者、メンバー/フ

ォーラム理事

### 管理業務

チャプターマネージャーと協力して、SLPデータベースと、SLPフォーラムおよびモデレーターの名簿を作成・管理する

SLPにEOネットワークへの限定アクセス権を付与するよう、EOメンバーに促す

チャプターマネージャーと協力して、SLPの参加状況の正確な統計をとる(例:SLPの人数、フォーラムトレーニングを受けた人数、SLPフォーラムの数など)

### 学びとイベント

チャプターのイベントのために、SLPフォーラムの案内パンフレットや今後のイベントのリストを用意しておく

ラーニング理事と協力して、チャプターの学びのイベントの大半にSLPが招待されるようにする

年間を通じて、SLPだけのイベントを開催する(EOとフォーラムへの理解や、SLP同士のつながりを促進するため)

次ページに続く...

## 配偶者・ライフパートナー (SLP) フォーラム - 続き

### コミュニケーション

チャプター内のSLPのニーズをサポートし、互いとのつながりを促進する

SLP同士が交流できるよう、WhatsAppグループやSlackコミュニティを立ち上げる

EO SLPのFacebookページをチャプターごとに作成・管理する：名称は「EO Spouses (チャプター名)」

・EO SLP Facebookページを宣伝する：  
[www.facebook/groups/EOSpouses/](http://www.facebook/groups/EOSpouses/)

SLPがEOネットワークにアクセスして、グローバル、リージョン、チャプターのイベントやフォーラムのリソースを閲覧できるようにするため、個別の制限付きログイン権をSLPに付与するよう、すべてのEOメンバーに促す

### インテグレーション

・エンゲージメント理事と協力して、新規EOメンバーの加入と同時にSLPのインテグレーションを行い、SLPフォーラム、リージョンおよびグローバルの学びのイベント、EOパートナーシップ、ヘルスネットワークなどのEOのベネフィットを紹介する(例：SLPの情報資料が入ったウェルカムパックを渡すとともに、EOやフォーラムについてわかりやすく説明するプレゼンテーションを行う)

新しいSLPに、対面または電話で、カジュアルに歓迎の意を伝える

### フォーラムメンバーの募集と配属

興味のある新しいSLPに初期接触を行う

SLPフォーラム情報説明会、募集イベント、テストドライブの企画調整を行う

フォーラム理事と協力して、SLPフォーラムメンバーの募集と配属を進める

新しいSLPフォーラムの立ち上げにおいて、フォーラム理事をサポートする

### SLPフォーラムの健全性

すべてのSLPがフォーラムトレーニングを受講済みであることを確認する

SLPフォーラムのモデレーターおよびSLPフォーラムメンバーが、EO SLPフォーラムのリソース、エクササイズ、ツール、SLPフォーラムサーベイ、チャプターの健全性サーベイにアクセスできるよう支援する

フォーラム理事およびモデレーターと定期的に会合を持つ

SLPフォーラムメンバーは、年次総会に出席する

モデレーターサミットおよびモデレーターワークショップシリーズに参加する

### 任期と継続

任期は1~2年で、1期は7月1日から翌年6月30日まで

毎月のSLPフォーラムチャプターコミティの電話会議に参加する  
SLP理事は、(チャプター理事会の裁量により)チャプター理事会の投票メンバーとなることのできる

### 資格要件

EOメンバー：現在または過去に理事会在籍の経験があることが望ましい

EO SLP：フォーラム経験者またはフォーラムトレーニング受講者が望ましい(役職受諾後3ヶ月以内)

### 資金

コミュニティ構築のために、四半期に一度SLP向けに開催されるイベントに必要な資金を、チャプターに申請する

\*金額はチャプター理事会の裁量に委ねられている