

FORO COLABORATIVO

PROCESO DE COLOCACIÓN

El proceso de colocación del Foro colaborativo ha funcionado en muchos Capítulos en todo el mundo. Este proceso facilita la colocación para los presidentes, las sillas de Foro, Membresía y Participación de los miembros, así como para los Foros y los nuevos miembros,

¡porque ha funcionado!

EL POR QUÉ

Creemos que la inclusión dentro de los Foros enriquece las vidas y que el valor potencial de un nuevo miembro del Foro no puede determinarse en una entrevista. El valor se revelará dentro de la seguridad del Foro.

Valores fundamentales:

JUNTOS CRECEMOS

Estamos comprometidos con el crecimiento y el bienestar de cada uno. Desarrollamos profundas conexiones humanas entre salas, ciudades, países y continentes. Nuestra comunidad es inclusiva y valoramos la diversidad. Somos de diferentes culturas, religiones y orígenes, pero EO nos une.

CONFIANZA Y RESPETO

Cada uno de nosotros es único e igual. Escuchamos con una mente abierta y apreciación por los diferentes puntos de vista. Este valor es fundamental para EO. A través de la confianza y el respeto, creamos un espacio seguro donde siempre podrás ser tú mismo, completo y único.

Política (DHR) de no discriminación, acoso y represalias



- Discriminación, acoso sexual, represalias por presentar una queja.

- Investigaciones gestionadas por EO en todo el mundo.

- Se aplica a todos los miembros, capítulos, productos y servicios de EO.

No discriminación en los Foros

- Los Foros son un producto de EO y por lo tanto, están sujetos a la política de no discriminación de EO.

- Se proporciona el texto obligatorio para la constitución del Foro.

- Posibles medidas disciplinarias para los Foros que violen estas políticas.

PASO 1

LA SILLA DE FORO HABLA CON LOS MODERADORES DEL FORO

- ¿Los Foros están buscando nuevos miembros, si es el caso? ¿Cuántos?
- La silla de Foro recopila los valores y la constitución del foro, un nuevo miembro debe estar alineado con ambos.
- El moderador debe determinar qué industrias ya están representadas en los Foros para garantizar que no haya conflictos. (Para evitar competidores directos en un Foro).
- ¿Cómo está la salud del Foro? (Si un Foro no está bien, añadir más miembros añadirá a los problemas).

PASO 2

LA SILLA DE FORO SE REÚNE CON LAS SILLAS DE MEMBRESÍA Y PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS

- ¿Qué tipos de miembros potenciales están en el proceso de incorporación?
- Admisión seguida de capacitación y colocación en rápida sucesión.
- Silla de Foro, de Participación de los miembros y de Membresía (Trifecta).

PASO 3

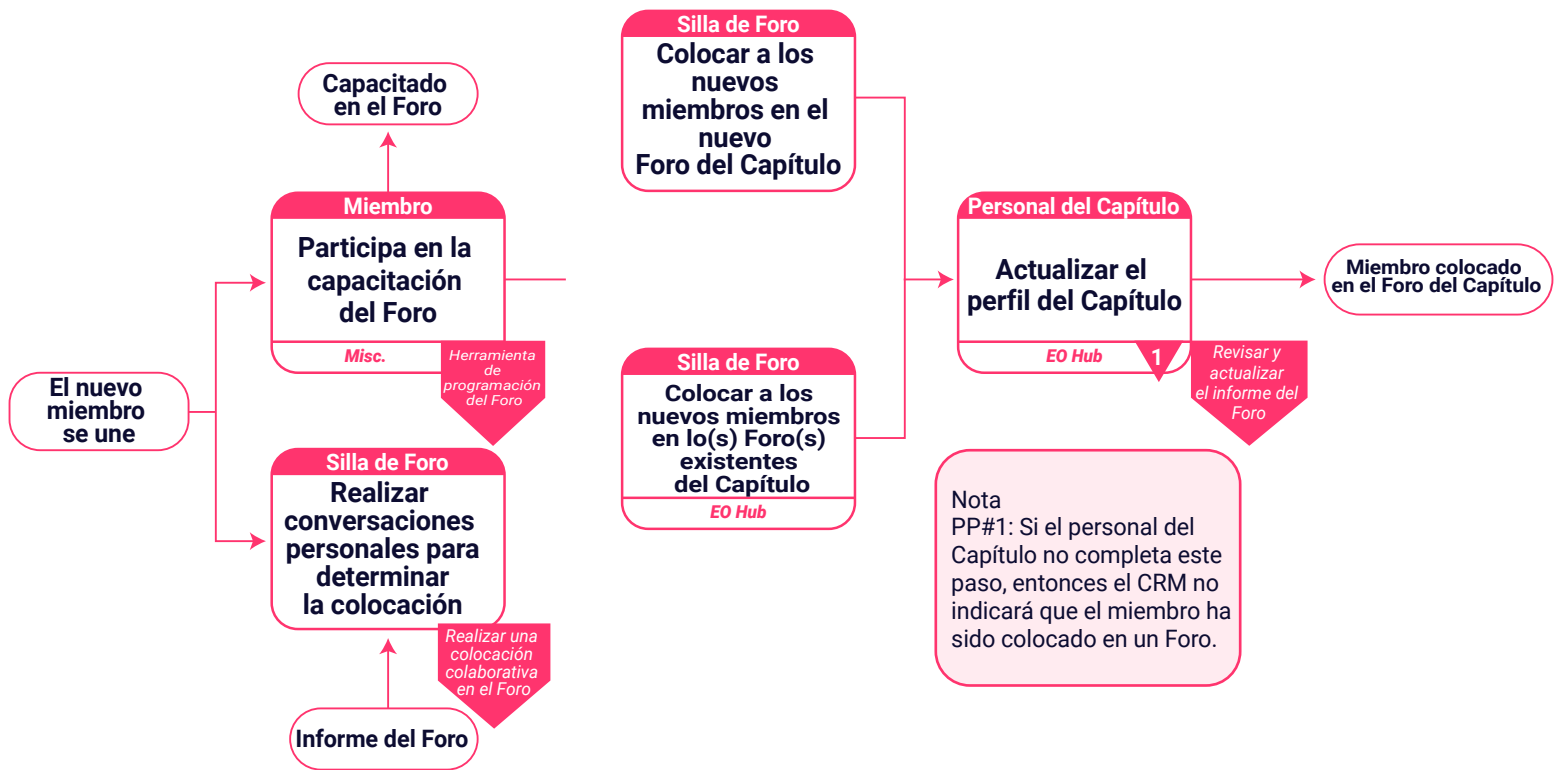
EVALUAR A LOS MIEMBROS POTENCIALES

- Después del evento, evaluar y medir si los miembros potenciales encajan en los Foros que están buscando nuevos miembros y están alineados con los valores y la constitución del Foro.
- Los moderadores pueden evaluar e informar a la Silla de Foro sobre qué miembros son adecuados para sus Foros.

PASO 4

COLOCACIÓN EN LOS FOROS

- Una vez que se ha recopilado toda la información, la silla de Foro coloca a los miembros que tuvieron éxito en la Prueba en los Foros existentes.
- La Silla de Foro tiene la decisión final sobre la colocación de un nuevo miembro, después de considerar todas las opciones.
- El moderador apoya la colocación al asegurarse de que no existan conflictos para garantizar la integración del nuevo miembro.
- El moderador puede “pasar” solo un nuevo miembro por año fiscal.



Recomendaciones adicionales

Si un Foro rechaza la colocación de un nuevo miembro que no tenga ningún conflicto, quedarán fuera de la lista de colocación del Foro para nuevos miembros.

Si existe un conflicto, mantendrán su prioridad en la colocación del Foro.

Si hay más de 6 nuevos miembros, se lanza un nuevo Foro. Se cuenta con voluntarios moderadores de capítulos durante los primeros 6 meses.

Si hay más de 3 nuevos miembros, pueden participar temporalmente voluntarios del capítulo. Se necesitan al menos 5 miembros incluido el moderador para comenzar uno.

Los Foros pueden “acoger” a un miembro por unos cuantos meses hasta el próximo ciclo de colocación.



PROCESO DE COLOCACIÓN DEL FORO

- 1 Se copia a la Silla de Foro (FC) en el "Correo electrónico de bienvenida" para el nuevo miembro
- 2 La Silla de Foro da la bienvenida al nuevo miembro y pide el Perfil de nuevo miembro
- 3 El nuevo miembro recibe capacitación sobre el Foro
- 4 La Silla de Foro revisa el Perfil de nuevo miembro y el Perfil del Foro en busca de alineación con los conflictos, geografía, filosofía de retiro, cultura del 5%
- 5 La Silla de Foro coloca a los nuevos miembros en una programación de julio, octubre, enero y abril
- 6 Ante una posible coincidencia, la Silla de Foro proporciona el nombre y la compañía del nuevo miembro al moderador del Foro, quien tiene 48 horas para responder si existe algún conflicto.
- 7 Si no existe ningún conflicto, se presenta al miembro y al moderador del Foro
- 8 Si existe un conflicto, debe ser articulado a la Silla de Foro (industria, relación o cualquier razón válida)
- 9 Si el nuevo miembro o el Foro no están satisfechos después de 3 a 6 meses, el nuevo miembro puede ser colocado nuevamente