

FORO PARA CÓNYUGES/PAREJAS ESTABLES (SLP POR SUS SIGLAS EN INGLÉS)

Líder y Silla de Cónyuges/parejas estables (SLP) Guía rápida para el liderazgo del capítulo

Para capítulos recién lanzados, capítulos jóvenes entre 1 a 3 años de edad y capítulos sin Foros SLP:

Un **líder SLP** puede apoyar a tu capítulo para involucrar a los SLP y familias en la comunidad del capítulo. Un miembro de EO apasionado por esta causa puede desempeñar este puesto o también un SLP de un miembro de EO. El objetivo es apoyar al liderazgo de la junta, específicamente a las sillas de Foro, participación, aprendizaje y membresía; mejorar la energía del capítulo a través de una mayor asistencia a eventos; mejorar la retención y la experiencia de los miembros; y apoyar la comunicación del capítulo.

Para capítulos existentes con uno o más Foros SLP:

Una **Silla SLP** es alguien que tiene capacitación en el Foro y como moderador y que forma parte de la junta del capítulo. Este puesto apoya a tu capítulo en la incorporación de los SLP y las familias a la comunidad del capítulo y apoya los Foros SLP existentes y futuros. Un miembro de EO apasionado por esta causa puede desempeñar este puesto o también un SLP de un miembro de EO. El objetivo es apoyar al liderazgo de la junta, específicamente a las sillas de Foro, participación, aprendizaje y membresía; mejorar la energía del capítulo a través de una mayor asistencia a eventos; mejorar la retención y la experiencia de los miembros; y apoyar la comunicación del capítulo.

Por favor considera:

Recomendamos que los capítulos que tengan dos o más Foros SLP consideren un comité SLP que comparta las responsabilidades.

PARTICIPACIÓN DEL CAPÍTULO

- Trabajar en estrecha colaboración con la junta, el presidente y el gerente del capítulo para hacer crecer la participación de los SLP en los eventos y en el capítulo.
- Ser el embajador de la comunidad SLP en el capítulo.
- Construir relaciones con el gerente, la junta y los SLP del capítulo.
- Cuando se le pida, participar en la Cumbre anual de estrategia del capítulo con la junta y el director de área.
- Ayudar a desmitificar EO entre los SLP no comprometidos y los SLP de los nuevos miembros de EO.
- Completar la encuesta anual de participación SLP del capítulo.
- Actuar como enlace con el líder global regional de SLP de EO.
- Reclutar un comité de SLP que incluya los siguientes puestos después de lanzar dos o más Foros SLP: Silla, vice silla, sillas de participación y eventos, aprendizaje y comunicación y miembros/Foro.

ADMINISTRATIVO

- Trabajar con el gerente del capítulo para crear y mantener una base de datos de los SLP y una lista de Foros y moderadores SLP.
- Animar a los miembros de EO a que otorguen a sus SLP acceso limitado a la red de EO.
- Trabajar con el gerente del capítulo para mantener estadísticas precisas sobre la participación de los SLP (ej., número de SLP, número de los que están capacitados en el Foro, número de Foros SLP, etc.)

APRENDIZAJE Y EVENTOS

- Garantizar que los folletos informativos del foro SLP y una lista de los próximos eventos estén disponibles en los eventos del capítulo.
- Trabajar con la Silla de aprendizaje para garantizar que los SLP sean invitados a la mayoría de los eventos de aprendizaje del capítulo.
- Crear eventos a lo largo del año que sean únicamente para los SLP (ej., para desmitificar a EO y los Foros y animar a los SLP a conectar).

Continúa en la siguiente página...

FORO PARA CÓNYUGES/PAREJAS ESTABLES (SLP) - CONTINUACIÓN

COMUNICACIÓN

- Apoyar las necesidades de los SLP y conectarlos entre sí en todo el capítulo.
- Desarrollar un grupo de WhatsApp o una comunidad de Slack para conectar a los SLP.
- Crear/gestionar la página de Facebook de los SLP del capítulo de EO: Cónyuges EO (nombre del capítulo).
- Promover la página de Facebook de los SLP de EO: www.facebook.com/groups/EOSpouses/
- Animar a todos los miembros de EO a conceder a sus SLP acceso a la red de EO con un inicio de sesión personalizado y restringido para que puedan ver eventos globales, regionales y del capítulo y acceder a los recursos del Foro.

INTEGRACIÓN

- Trabajar con las sillas de participación para integrar a los SLP al mismo tiempo que a los nuevos miembros de EO y presentarles los beneficios de EO, incluido el Foro para SLP, los eventos de aprendizaje regionales y globales, las asociaciones de EO y la red de salud (ej., incluir una presentación para desmitificar EO y los Foros, junto con un paquete de bienvenida de con documentos informativos de SLP).
- Bienvenida informal en persona o por llamada telefónica a los nuevos SLP.

RECLUTAMIENTO Y COLOCACIÓN EN EL FORO

- Hacer contacto inicial con los SLP nuevos e interesados.
- Coordinar la planificación de las reuniones informativas del Foro SLP/eventos de reclutamiento/ pruebas piloto.
- Trabajar con la silla de Foro para facilitar el reclutamiento y la colocación de los miembros del Foro SLP.
- Ayudar a la silla de Foro con el lanzamiento de nuevos Foros SLP.

SALUD DEL FORO SLP

- Garantizar que todos los SLP reciban la capacitación del Foro.

- Ayudar a los moderadores y miembros del Foro SLP a obtener acceso a los recursos del Foro SLP de EO, los ejercicios, herramientas, encuestas del Foro SLP y encuestas de salud del capítulo.
- Reunirse con las sillas de Foro y los moderadores de forma periódica.
- Los miembros del Foro SLP asisten a la reunión anual de todos los miembros.
- Asistir a las Cumbres de moderadores y a la serie de talleres para moderadores.

DURACIÓN Y SUCESIÓN

- Término de uno a dos años, del 1 de julio al 30 de junio.
- Participar en una llamada/reunión del comité del Foro SLP del capítulo mensualmente.
- La Silla SLP puede ser miembro con derecho a voto de la junta del capítulo (a discreción de la junta del capítulo).

CUALIFICACIÓN

- **Miembro de EO:** de preferencia con experiencia actual o previa en la junta.
- SLP EO: de preferencia con experiencia o capacitación en el Foro (en los últimos tres meses después de aceptar el rol).

FONDOS

Solicitar fondos al capítulo para eventos trimestrales para que los SLP desarrollen una comunidad.

**El monto queda a discreción de la junta del capítulo.*