

主持人培训 项目指南

EO 概述

宗旨：

通过充分释放企业家的潜能推动世界进步。

目标：

帮助会员通过转型实现成长。

核心价值观：

- 我们共同成长
- 渴望学习
- 信任与尊重
- 高瞻远瞩、大胆创新

主持人的作用

主持人的作用

执行领导：

Forum 愿景和年度经验的战略重点

引导师：

制定议程，协调和管理小组动态。

同侪：

以Forum 会员的身份出现，做好准备，秉持开放与真诚的心态，积极参与。

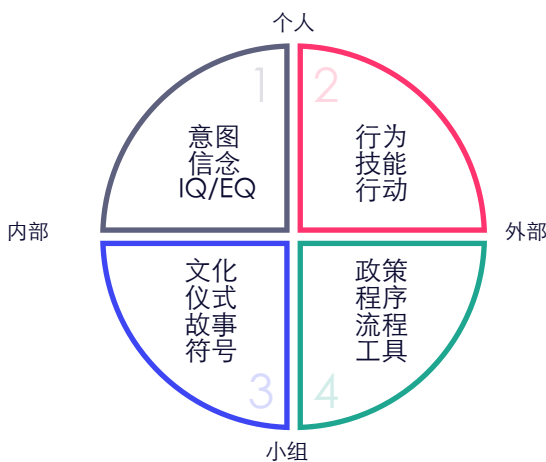
主持人带领 Forum 实现既定目标，并为每一位成员维护一个安全、互信的环境。

Forum 核心要素

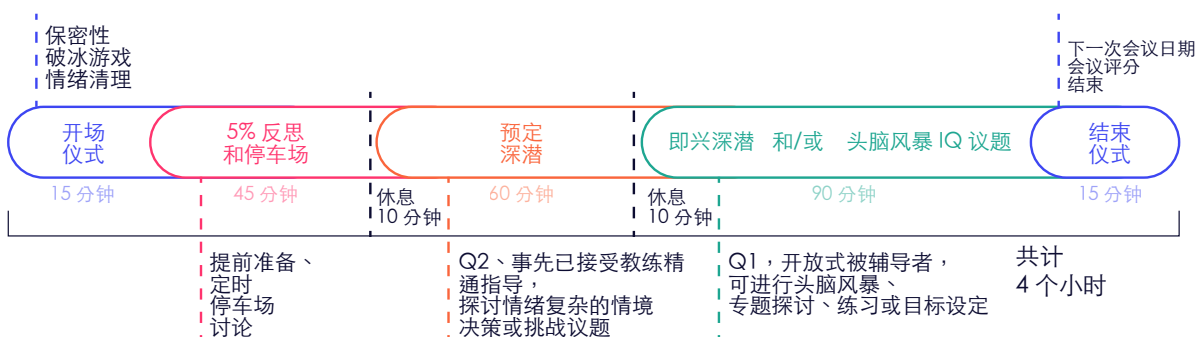
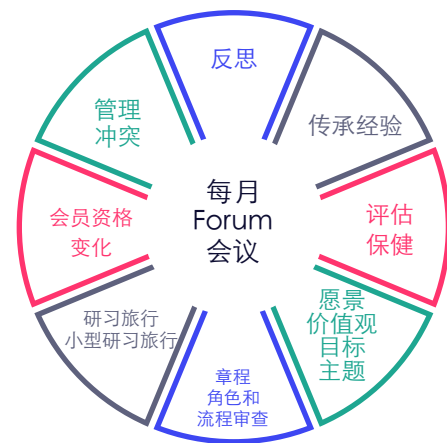


领导力和成长模式

(内容来源：肯·威尔伯的领导与成长模型)



年度经验



Forum 最佳实践

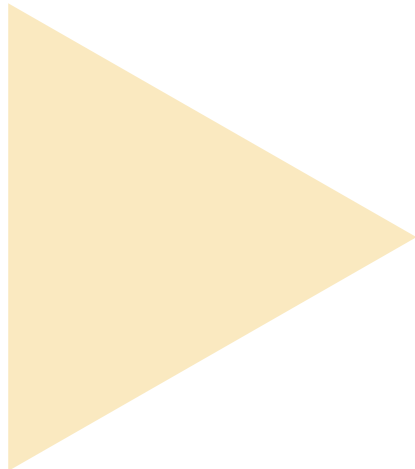
主持人以身作则，充分了解所有 Forum 核心要素，将不同角色分配给小组其他成员。

主持人资源和工具

Forum 对齐练习

联结：

- 我属于
- 真实、透明
- 感受深深的联结



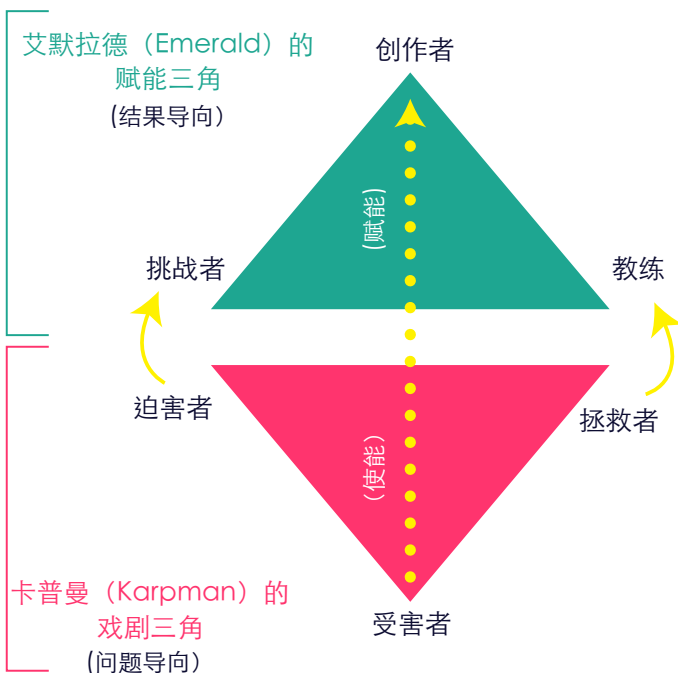
个人
领导力成长：

- 自我意识
- 新视角
- 审视我在成果中的作用

商业收获：

- 工具和想法
- 实施促进增长的战略和流程

戏剧•赋能三角



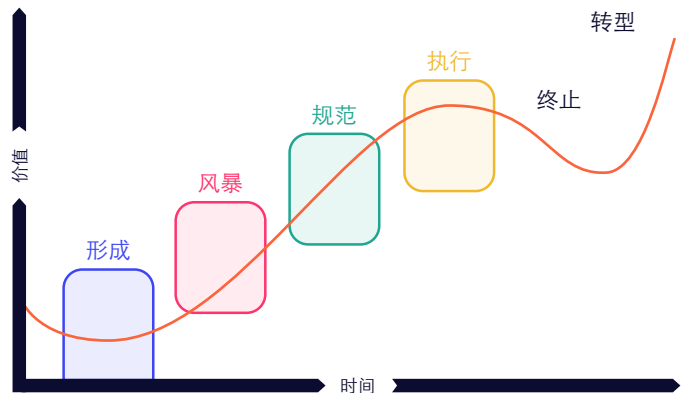
宗旨陈述练习

- 你最希望从 Forum 得到什么？
- 你想营造什么样的氛围？
- 你愿意为他人带来什么？又期待他人给你带来什么？

Forum 健康调查链接：

访问 EO 的免费在线 Forum 健康调查，并将其发送给你的 Forum 伙伴：
forumsurvey.eonetwork.org

塔克曼•埃迪森模型



深潜与其他工具的比较

为什么 EQ	内容和方法 IQ
深潜 <ul style="list-style-type: none"> • 显著的 • 未解决的 • 情感复杂性 	启发性话题 <ul style="list-style-type: none"> • 头脑风暴 • 专题讨论 • 专家：内部和外部 • 资源 • 目标问责制
我们正在寻找 情绪清理、自信、自我意识	我们正在寻找： 学习和新想法

主持人资源和工具 —— 续

Forum 情绪清理练习

- 每次会议开始
- 与每一位成员进行眼神交流；“我对这个人了解清楚吗？”
- 全部一起：竖起大拇指/大拇指朝下
- 花时间清除任何卡点

冲突对话指南

提出关切的人分享：

- 我记忆中的事实
- 我的想法
- 我的感受
- 我的角色
- 我的愿望/希望

听取关切的人做出回应：

1. 确认

- 信息转述
- 准确吗？
- 还有吗？(重复，直至完成)
- 谢谢！

2. 回应

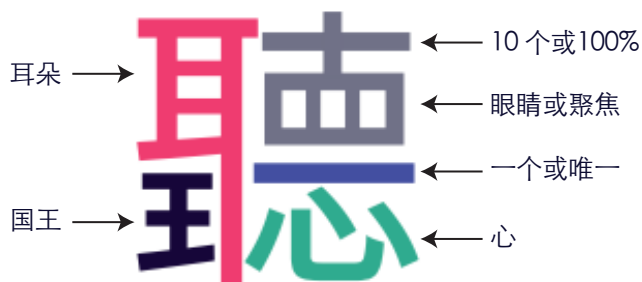
- 我的感受/想法
- 我对你的要求的答复

Forum 工作坊

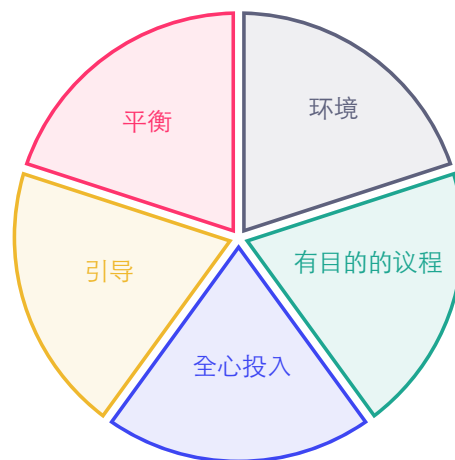
Forum 健康工作坊	领导力工作坊
帮助 Forum 伙伴从你的 Forum 会议中获得更多价值 <ul style="list-style-type: none"> • Forum 基本要素和工具 • 掌握教练技巧 • 更深层次的联结 • 目标和问责制 	与 Forum 伙伴一起学习和成长 <ul style="list-style-type: none"> • 讲故事 • 活传承

请分会经理或 Forum 委员协助安排工作坊：
www.eonetwork.org/member/forum/request•forum•training

积极聆听



策划有影响力的年度研习旅行



Forum 和 EO 资源链接

主持人资源：
hub.eonetwork.org/Web/Forum/Moderator-Resources.aspx

Forum 核心要素及其他培训视频：
hub.eonetwork.org/web/Web/Forum/Virtual-Forum-Training-Library.aspx

为研习旅行计划者提供的资源：
 研习旅行练习指南、地点、主持人、视频等：
hub.eonetwork.org/web/Web/Forum/For-Retreat-Planners.aspx

EO 的学习平台：以前录制的学习内容和纳米学习
<https://lms.eonetwork.org>

EO 会员产品指南
<https://www.flipsnack.com/85A985AA9F7/2025-member-product-guide-v2/full-view.html>

领导你的 Forum

三条最优先执行的想法：	什么时候？
1.	
2.	
3.	

领导力和我作为主持人的角色

我的领导力目标

我对今年 Forum 的愿景

我的主持人传承将是：

年度清单

任务	什么时候？
战略性地规划一年	
<ul style="list-style-type: none"> • Forum 健康调查 • 战略讨论 <ul style="list-style-type: none"> • 对齐三角形 • 宗旨陈述练习 • 愿景练习 • Forum 目标、主题 	
年度运营规划	
<ul style="list-style-type: none"> • 日程表上安排的会议 • 确定研习旅行的日期和策划人 • 分配/确立 Forum 的各种角色（候任主持人；预备候任主持人等） • 章程审查和更新 	
成员变动	
<ul style="list-style-type: none"> • 与 Forum 委员联系，了解协作安置流程 • 吸收新会员（生命线分享、其他建立联结的活动等） • 讨论续会问题 	
Forum 内容或技能提升	
<ul style="list-style-type: none"> • 调整 5% 反思表或议程格式？ • 举办 Forum 工作坊、Forum 进阶或其他培训 • 确定年度研习旅行所需的内容 	
领导交接	
<ul style="list-style-type: none"> • 反思实现目标的进展情况 	

"最好的领导者是那些人们几乎不知道其存在的人。当她完成任务时，人们会说，太了不起了：我们做到了，所有的人都做到了"。——老子