

# 协作 FORUM 角色分配机制

Forum 角色协作分配机制在全球许多分会都行之有效。这一机制使会长、Forum、会籍会员和会员互动委员以及Forum和新会员的分配工作变得更加容易。

因为这一机制行之有效!

## 原因

我们相信，融入 Forum 能丰富生活，而 Forum 新会员的潜质无法通过面试观察出来，但可以在 Forum 的安全环境中表现出来。

核心价值观：

### 共同成长

EO是一个包容的社区，重视多样性。EO穿透房间、穿过城市、超越国家、横跨七大洲，不分文化、宗教和背景，将我们紧密联系在一起，建立深厚的友谊，让我们彼此成长，生活幸福。

### 信任与尊重

EO价值观的根本是以开放的心态倾听和欣赏不同的观点，相信每个人的可塑性，尊重每个人生而平等。EO为我们创造了一个安全的空间，在这里，可以展现一个完整、真实的自我。

## 不歧视、反骚扰、 反报复政策(DHR)

- 歧视、性骚扰、对投诉进行报复
- EO 在全球范围内管理调查工作
- 适用于所有 EO 会员、分会、产品和服务

### Forum 中的非歧视政策

- Forum 是 EO 的产品，因此必须遵守 EO 的非歧视政策。
  - 必须包含 Forum 章程规定用语。
  - 对违反 Forum 政策可能采取的纪律处分。

## 步骤 1

### Forum 委员与 Forum 主持人对话

- Forum 是否在寻找新会员？数量是多少？
- Forum 委员收集 Forum 的价值观和章程，新会员应符合其价值观，并遵守其章程。
- 主持人确定哪些行业已有代表参加 Forum，以确保没有冲突。（避免 Forum 中出现直接竞争对手）。
- Forum 健康状况如何？（如果 Forum 经营不善，增加新会员会使问题更加严重。）

## 步骤 2

### Forum 委员与会籍会员和会员互动委员会面

- 目前正在发展哪些类型的潜在会员？
- 招募后紧接着进行培训和分配工作。
- Forum 委员、会籍会员和会员互动委员三方（Trifecta）

## 步骤 3

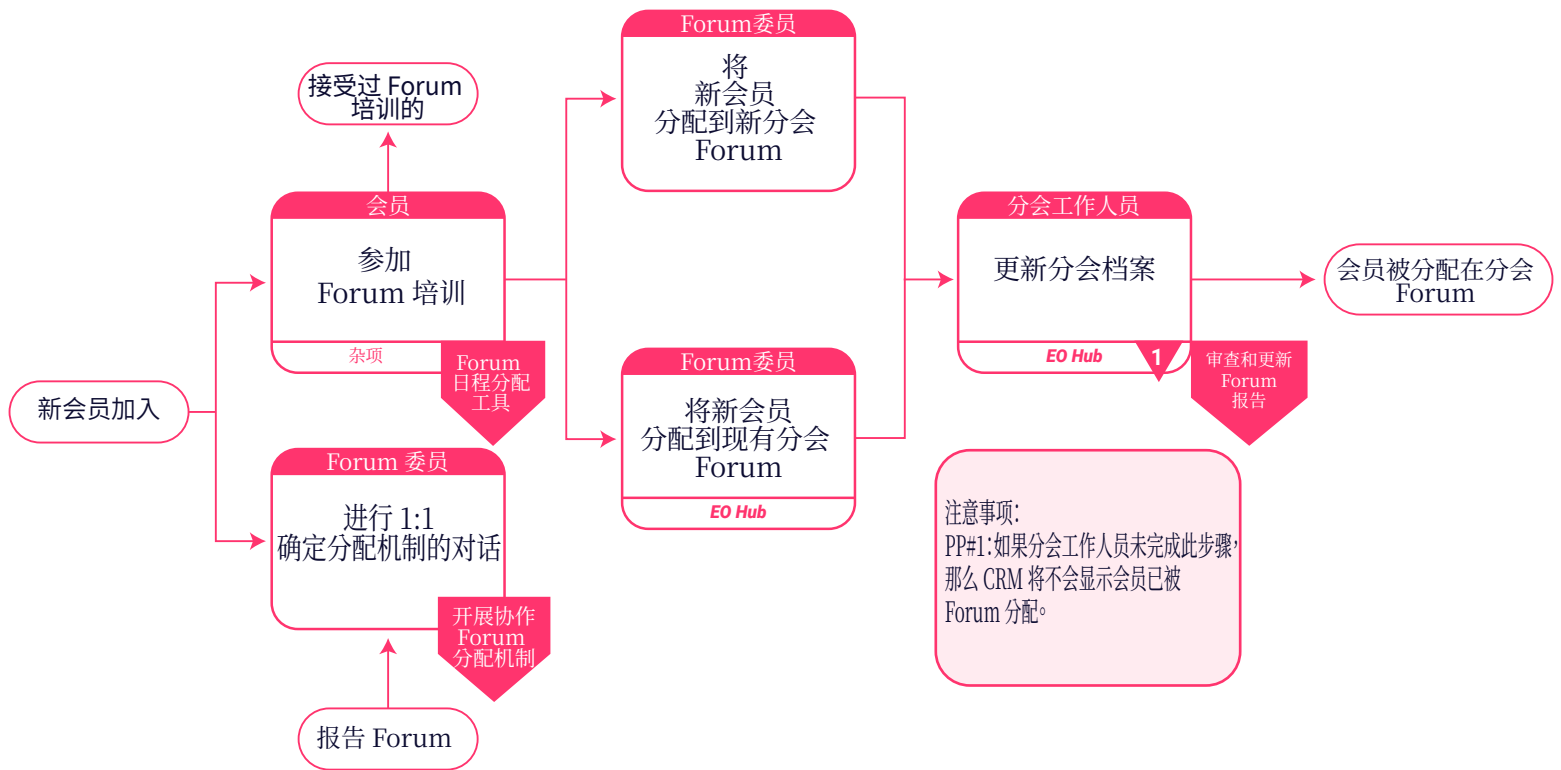
### 对潜在会员进行评估

- 活动结束后，评估和衡量潜在会员是否符合 Forum 新会员要求——Forum 的价值观和章程。
- 主持人可以评估并告知 Forum 委员，哪些会员适合其 Forum。

## 步骤 4

### 分配到 Forum

- 收集完所有信息后，Forum 委员会将通过评估测试的会员分配到现有 Forum 中。
- Forum 委员在考虑所有备选方案后，对新会员的分配拥有最终决定权。
- 主持人应确保被分配到同一组的会员之间不存在利益冲突，便于新会员的融入。
- 每个财政年度，主持人只能“批准”一名新会员。



## 补充建议

如果某 Forum 拒绝没有冲突的新会员加入，则该 Forum 将从新会员分配名单中除名。

如果发生冲突，Forum 将保留其在新会员分配的优先权。

在有 6 名以上新会员时，将启动一个新 Forum。在头 6 个月里，新 Forum 的主持人将由分会种子主持人志愿者担任。

在有 3 名以上新会员时，分会志愿者将临时承担主持人的角色。至少有包括种子主持人在内的 5 名新会员才能启动一个新 Forum。

Forum 可以在下一个分配周期前，“短期培养”一名新会员几个月。



# FORUM 分配机制

- 1 抄送给 Forum 委员 (FC) “欢迎新会员的电子邮件”
- 2 FC 欢迎新会员并要求提供新会员简介
- 3 新会员已接受 Forum 培训
- 4 FC 审查新会员简介和 Forum 简介 - 寻找与地狱冲突、年度研习旅行理念、5% 文化契合点等因素
- 5 FC 将新会员分配在 7 月、10 月、1 月和 4 月的安排中
- 6 如果有可能匹配, FC 会向 Forum 主持人提供新会员的姓名和公司名称, 如果有冲突, 主持人应在 48 小时内做出答复
- 7 如果没有冲突, 则新会员将被视为已经分配给 Forum 主持人所在 Forum
- 8 如果存在冲突, 必须向 FC 加以说明 (行业、关系或任何正当理由)
- 9 如果新会员或 Forum 在 3-6 个月后仍不满意, 新会员可能会被再次分配