

# 配偶/生活伴侣 (SLP) FORUM

## 如何在四个月内启动配偶/生活伴侣 (SLP) Forum ?

### 在短短四个月内，分会可以

- 1.培养兴趣
- 2.向潜在的 SLP Forum 成员介绍Forum 承诺
- 3.为有兴趣且承诺参与的 SLP 成员提供 Forum 培训
- 4.举办首次 SLP Forum 会议

### 培养兴趣

向 EO 成员发送信函或电子邮件，并在活动中发布公告，以激发大家的兴趣。

设定回应截止日期，以便收集更多反馈信息。

指定一名 SLP 担任此项目的推动者，与会员互动委员、会籍会员和Forum 委员一起倡导该项目，为期一年。

### 所需文件

- 1.发送给 EO 会员和 SLP 的介绍信/电子邮件
- 2.SLP Forum 益处宣传单页
- 3.关于 SLP Forum 的常见问题

### 向潜在的 SLP Forum 成员介绍参与承诺的重要性

A.介绍 Forum 的四大核心要素--保密、真诚表露自我、Forum 心态和个人责任。

B.介绍 Forum 心态（格式塔）和保密性--解释为什么需要在 Forum 中分享 5% 反思，并真诚表露自我。真诚表露自我可以建立信任，促进个人成长和 Forum 的集体成长。

C.强调个人责任和会议出席承诺的重要性--请这样解释：如果你不参加会议，Forum 就会错过你和你的经历，这不仅仅是你错过了什么的问题。EO 会员也必须尊重 Forum 会议和活动安排日程的承诺，这样，才能举办成功的 SLP 论坛。

D.无论 SLP 目前是否在职场工作都没有关系--Forum 的强大之处在于融合了不同生活状态的成员。在 Forum 中分享的经验非常宝贵；毕竟无论你白天做了什么，那 5% 的反思就是 5% 的反思。

### 所需文件

- 1.信息会议议程/模拟体验会议
2. SLP 参与政策指南
3. Forum 会议速查指南
4. Forum 角色说明

### Forum 和主持人培训

在启动前，为整个 SLP Forum 小组设定培训日期。最佳做法是每个Forum 由 7-10 名成员组成。不建议少于 7 名成员。一定要确保主持人了解最佳实践后再安排会议。分会应在 Forum 健康工作坊机会、主持人安排和 Forum 培训、主持人电话会议和季度午餐等方面，以相同的方式对待 SLP Forum 和正式会员Forum ，保持 SLP Forum 及时更新最佳实践，这可确保 SLP Forum 健康发展，并使 SLPs 的 EO 会员都满意。

### 召开第一次 Forum 会议

与区域或全球冠军合作，分享与 SLP Forum 相适应的最佳实践和成功案例。

请联系 Forum 团队：[forum@eonetwork.org](mailto:forum@eonetwork.org)

### 所需文件

- 1.每月 5% 反思样本表
- 2.章程样本
- 3.成员 Forum 角色识别表