



Entrepreneurs'
Organization

Forum 成员离组道别环节

最佳实践

Forum 成员离组

Forum 小组的生命周期是动态变化的。尽管 Forum 是一种长期关系，但随着时间的推移，成员的加入与离开是正常现象。Forum 成员的离组会影响 Forum 的运作动态和整体士气。如果不能妥善处理离组事宜，小组事项无法安心顺利向前推进，Forum 的参与度和效率将显著下降。尤其是当成员离组涉及负面情况时，这种影响尤为明显。

Forum 可审议其章程，并决定是否需要补充新成员来代替离组成员。Forum 也可以借离组这个契机进行经验分享与学习，提升改进空间。

离组道别环节

- Forum 反思成长圈中预留专门时间，建议为每位离组成员安排20-30分钟的时间作为离组道别环节。请严格遵守时间限制，如有需要，可在后续社交聚会补充交流。以确保其余成员的 Forum 反思成长圈体验时间完整高效。
- 离组成员面向全体成员逐一发言，感谢并认可彼此在共度时光中的具体贡献。
 - 向全体成员分享：
 - 在 EO 的简要经历背景及曾担任过的角色
 - 你在 EO 的收获，以及当前状态与加入 EO 时的对比
 - 你在 EO 经历中的几个关键亮点
 - 关于你的未来发展方向及下一步计划
 - 对每一位 Forum 成员的简短反馈
- Forum 成员回应：Forum 成员依次向离组成员表达感谢，回顾在 Forum 中共度的片段（小故事/场景），并感谢对方记忆中的具体贡献。

若离组存在争议

- 实施**冲突解决策略**——此项工作应在该成员参加最后一次反思成长圈及离组道别环节前完成。
- 区分离组陈述类型——如有多名成员离组，需将存在负面因素的离组与常规离组陈述分开处理。
- Forum 流程提醒——提醒 Forum 成员，此环节的重点是讨论成员离组本身，而非重提该成员相关的 Forum 问题，必须严格遵守 Forum 核心原则。
- 集体声明——如紧张气氛使每位成员难以单独向离组成员发言，则可由团队发表集体声明。待离组成员发言后，开放全场自由发言环节。

